

Муниципальное унитарное предприятие
«Жилищно-эксплуатационное управление № 10»
городского округа «Город Южно-Сахалинск»
(МУП «ЖЭУ № 10»)

ПРИКАЗ

«16» октября 2023 г.

№ 86

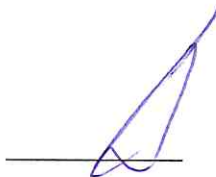
«Об утверждении Перечня должностей,
подверженных коррупционным рискам»

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 г. №273 – ФХ «О противодействии коррупции», с целью предотвращения, пресечения коррупционных правонарушений, соблюдения норм антикоррупционного законодательства в деятельности МУП «ЖЭУ №10»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить перечень должностей в МУП «ЖЭУ №10», подверженных коррупционным рискам (Приложение №1).
2. Утвердить карту коррупционных рисков и пути их предотвращения в МУП «ЖЭУ №10» (Приложение №2).
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возлагаю на себя лично.

И.о. директора МУП «ЖЭУ №10»



Д.И.Трофимов

Перечень должностей,
в наибольшей степени подверженных риску коррупции
(коррупционных должностей)

1. Должности работников МУП «ЖЭУ №10», замещение которых связано с:

- непосредственным предоставлением услуг, а также иными непосредственными контактами с организациями;
- подготовкой и принятием решений о распределении финансовых средств, а также распределением ограниченного ресурса;
- подготовка и осуществление закупок для нужд МУП «ЖЭУ №10»;
- подготовкой и принятием решений, связанных с назначением на коррупционные должности;

1.1. Высшая группа должностей категории «Руководители»;

- директор

1.2. Группа должностей категории «Руководители 2 уровня»;

- заместитель директора
- заместитель директора по развитию
- заместитель директора по безопасности
- заместитель директора по финансам и экономике
- главный бухгалтер
- начальник юридического отдела
- начальник гаража
- начальник технического отдела
- начальник участка
- заведующий складом

1.3. Группа должностей категории «Специалист»;

- агент по снабжению;
- специалист по кадрам;
- паспортист;
- контрактный управляющий.

Утверждено:

приказ № 86 от 16.10.2023

Карта коррупционных рисков МУП «ЖЭУ №10»

№ п/п	Коррупционно-опасные функции	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1	Организация деятельности Предприятия	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности.	Низкая	Информационная открытость деятельности Предприятия Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики. Разъяснение работникам положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
2	Деятельность Предприятия	Сбор денежных средств, неформальные платежи, составление или заполнение справок.	Высокая	Информационная открытость деятельности Предприятия Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики образовательной организации. Разъяснение работникам положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
3	Принятие на работу сотрудников.	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу на Предприятие	Низкая	Проведение собеседования с директором при приеме на работу.
4	Работа со служебной информацией.	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам. Замалчивание информации.	Средняя	Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики Предприятия. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции на Предприятии Разъяснение работникам образовательной

				организации положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
5	Работа с обращениями юридических и физических лиц.	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством	Средняя	Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Контроль рассмотрения обращений.
6	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительными органами и другими организациями.	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий.	Низкая	Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики Предприятия Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и протiwодействия коррупции на Предприятии
7	Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности.	Нецелевое использование бюджетных средств и средств, полученных от приносящей доход деятельности.	Низкая	Привлечение к принятию решений сотрудников Предприятия. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и протiwодействия коррупции на Предприятии Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
8	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества	Средняя	Организация работы по контролю за деятельностью с участием представителей Предприятия Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и протiwодействия коррупции на Предприятии
9	Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-	Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности; определение объема необходимых средств; необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков; необоснованное расширение (сужение) круга удовлетворяющей	Средняя	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд образовательной организации требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с федеральными законами. Разъяснение работникам образовательной

	<p>правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для Предприятия</p>	<p>потребности продукции; необоснованное расширение (ограничение) упрощение (усложнение) необходимых условий контракта и оговорок относительно их исполнения; необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок; необоснованное ускорение (упрощение) процедур определения поставщика; неприемлемые критерии допуска и отбора поставщика, отсутствие или размытый перечень необходимых критериев допуска и отбора; неадекватный способ выбора размещения заказа по срокам, цене, объему, особенностям объекта закупки, конкурентоспособности и спецификации рынка поставщиков; размещение заказа аврально в конце года (квартала); необоснованное затягивание или ускорение процесса осуществления закупок; совершение сделок с нарушением установленного порядка требований закона в личных интересах; заключение договоров без соблюдения установленной процедуры; отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; представление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги.</p>		<p>организации, связанным с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в образовательной организации.</p>
10	<p>Оплата труда</p>	<p>Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте.</p>	<p>Средняя</p>	<p>Создание и работа экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам Предприятия. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
11	<p>Проведение аттестации работников</p>	<p>Необъективная оценка деятельности работников, завышение результативности труда. Предоставление недостоверной информации.</p>	<p>Средняя</p>	<p>Комиссионное принятие решения. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>