

УТВЕРЖДЕНО

И.о. директора МУП «ЖЭУ №10»

Д.И.Трофимов

«15» Октября 2023

ПЛАН

Муниципального унитарного предприятия «Жилищно – эксплуатационного управления №10» городского округа «Город Южно-Сахалинск» по противодействию коррупции на 2023-2025 годы

№п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения
1	Создание правовых и организационных основ противодействия коррупции в МУП «ЖЭУ № 10»		
1.1.	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников Предприятия	Директор Ответственное лицо по профилактике коррупционных и иных правонарушений	До 31 октября 2023
1.2.	Разработка и внедрение положений о конфликте интересов, декларации о конфликте интересов	Директор Ответственное лицо по профилактике коррупционных и иных правонарушений	До 31 октября 2023
1.3.	Ведение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников	Директор Ответственное лицо по профилактике коррупционных и иных правонарушений	В течение 2023 - 2025 годов
1.4.	Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства	Директор Ответственное лицо по профилактике коррупционных и иных правонарушений	До 31 октября 2023

До 31 октября 2023

1.5.	Разработка Порядка информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, а также о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Предприятия или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений	Директор Ответственное лицо по профилактике коррупционных и иных правонарушений	
2 Реализация антикоррупционных процедур			
2.1.	Прием и рассмотрение сообщений работников Предприятия о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Предприятия или иными лицами	Ответственное лицо по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Постоянно в течение 2023 - 2025 годов
2.2.	Прием и рассмотрение уведомлений о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов	Ответственное лицо по соблюдению требований к трудовому поведению работников и урегулированию конфликта интересов	Постоянно в течение 2023 - 2025 годов
2.3.	Прием и рассмотрение деклараций о конфликте интересов	Ответственное лицо по соблюдению требований к трудовому поведению работников и урегулированию конфликта интересов	Ежегодно
2.4.	Проведение оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности Предприятия, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер	Ответственное лицо по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Ежегодно
2.5.	Актуализация и анализ сведений о родственниках работников Предприятия, содержащихся в анкетах, представляемых при приеме на работу, анализ указанных сведений в целях выявления возможного конфликта интересов	Ответственное лицо по соблюдению требований к трудовому поведению работников и урегулированию конфликта интересов	Постоянно в течение 2023 - 2025 годов
2.6.	Осуществление контроля за полнотой отчетов и иных документов, подготавливаемых и направляемых сотрудниками Предприятия	Заместитель директора по своему направлению деятельности	Постоянно в течение 2023 - 2025 годов
3 Обучение и информирование работников			
3.1.	Ознакомление работников под роспись с нормативными	Ответственное лицо по	В течение 5 дней со дня

	актами и документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции на Предприятии	профилактике коррупционных и иных правонарушений	принятия акта (документа) в сфере противодействия коррупции / при приеме на работу
3.2.	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	Ответственное лицо по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Ежегодно
3.3.	Проведение индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	Ответственное лицо по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Постоянно в течение 2023 - 2025 годов
3.4.	Профессиональное развитие в сфере противодействия коррупции для лица, ответственного за противодействие коррупции	Директор Специалист по кадрам	В течение 2023 - 2025 годов
4	Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов		
4.1.	Анализ эффективности принимаемых в МУП «ЖЭУ №10» мер по противодействию коррупции, разработка предложений, подлежащих учету при формировании плана противодействия коррупции в МУП «ЖЭУ №10»	Ответственное лицо по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Постоянно в течение 2023 - 2025 годов
4.2.	Подготовка отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции	Ответственное лицо по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Ежегодно
5.			
5.1.	Размещение информации о деятельности организации в сфере противодействия коррупции на информационном стенде и на сайте Предприятия	Ответственное лицо по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Постоянно в течение 2023 - 2025 годов